

Č.z.: RS/2011/004487  
Č.sp.:RS/2011/12647



## D O H O D A

č. 5 / §50i/ 2011

**o poskytnutí príspevku na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti podľa § 50i zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

(ďalej len „dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 50i zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

medzi účastníkmi dohody:

**Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Rimavská Sobota**

Sídlo Čerenčianska 18, 979 01 Rimavská Sobota

zastúpeným riaditeľkou JUDr. Líviou Koášovou

IČO 37949608

Bankové spojenie Štátna pokladnica Bratislava č. účtu

(ďalej len „úrad“)

a

**Zamestnávateľom**

Právnickou osobou **Občiansky spolok PALÓC**

Sídlo Drňa 65, 980 03

Miesto podnikania Drňa 49, 980 03

V zastúpení štatutárnym zástupcom **Erikou Pelleovou**

IČO 45 026 297 DIČ 10319550535

SK NACE Rev2 (kód/text) **94.99.2/Činnosti záujmových organizácií**

Bankové spojenie **OTP Banka Slovensko s.r.o.** č. účtu

(ďalej len „zamestnávateľ“)

## Článok I. Predmet dohody

- 1) Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti podľa § 50i zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:
- Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
  - Národného projektu NP I-2/C Príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti
- 2) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

## Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

### Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) Prijat' 1 (počet) znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa §8 odst. 1 písm. a) až e), h), i) alebo k) zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „znevýhodnený uchádzač o zamestnanie“) do pracovného pomeru **na určitú dobu najmenej na deväť mesiacov** v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času v uvedenej štruktúre:

Počet UoZ	Profesia	Kód KZAM	Stupeň vzdelania	Miesto výkonu práce	Predpokladaná doba trvania pracovného pomeru od/do	Týždenný prac. čas	Celková cena práce (mesačne) / 1 UoZ v EUR	Celková cena práce (mesačne) spolu v EUR
1	Administratívny zamestnanec i.n.	411503	ÚSO	Drňa 48, 980 03	15.02.2011/ 14.11.2011	37,5	499,54	499,54

- 2) Predložiť úradu za každého znevýhodneného uchádzača o zamestnanie prijatého do pracovného pomeru najneskôr do 10 kalendárnych dní od uzatvorenia pracovného pomeru:

- a/ kópiu pracovnej zmluvy uzatvorenej na dobu určitú v zmysle Zákonníka práce a platového dekrétu, resp. iného dokladu ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy,
- b/ potvrdenú kópiu prihlášky na zdravotné poistenie, sociálne poistenie, starobné dôchodkové sporenie,

